



Iedereen in Nederland gezond

De koers van onze vereniging

2023 – 2026



Visie GGD GHOR Nederland: alle mensen in Nederland voelen zich gezond

Wij streven naar een Nederland waarin iedereen zich gezond voelt. Waar iedereen in staat is om gezond te leven. Waar iedereen zich kan ontplooiën in een gezonde en veilige fysieke en sociale leefomgeving. Van vóór de geboorte tot aan de dood. In reguliere tijden en in crisissituaties. Voor gezonde mensen en voor mensen met een ziekte of beperking. En omdat niet iedereen dezelfde kansen heeft op een gezond leven, hebben wij bijzondere aandacht voor de kwetsbaren in onze samenleving.

Missie GGD GHOR Nederland

GGD, GHOR en GGD GHOR Nederland beschermen, bevorderen en bewaken de gezondheid van alle mensen in Nederland. GGD en GHOR vormen de basis van de publieke gezondheid. GGD GHOR Nederland is de branchevereniging van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR). Als collectief laten wij één krachtig stemgeluid horen in het maatschappelijk debat. Om onze droom van een gezond Nederland te realiseren, werken GGD'en en GHOR-bureaus binnen GGD GHOR Nederland in verbinding met elkaar en met anderen aan het versterken van de publieke gezondheid in Nederland.

Daartoe:

Zijn wij leidend en agenderend op het gebied van publieke gezondheid – ook in crisis.

Behartigen wij de belangen van GGD en GHOR met het oog op publieke gezondheid.

Stimuleren wij kwaliteit en innovatie bij GGD en GHOR.

Ondersteunen wij GGD en GHOR bij de uitvoering van hun taken.

Werken we nauw samen met bekende én onbekende partners.

We spreken in dit document omwille van de leesbaarheid verder over GGD. Geneeskundige hulpverlening in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing en de voorbereiding daarop zijn wezenlijke onderdelen van de publieke veiligheidstaken. De GHOR, als onderdeel van de veiligheidsregio en onder aansturing van de directeur publieke gezondheid (DPG), vervult hierin een onafhankelijke en noodzakelijke regiefunctie. Daar waar het veelal de taak van de GHOR betreft wordt deze expliciet benoemd.

Trends en ontwikkelingen

Publieke gezondheid is nauw verweven met grote ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld – en dus GGD GHOR Nederland ook. Dat betekent dat verschillende trends en ontwikkelingen van invloed zijn op wat wij doen en hoe wij dat doen. De volgende trends en ontwikkelingen zijn op dit moment van invloed:

Infectieziekten hebben grote invloed op de maatschappij

De coronapandemie heeft bewezen dat infectieziekten een grote invloed hebben op de maatschappij. De monkeypox hebben aangetoond dat er snel weer nieuwe dreigingen kunnen ontstaan. Infectieziektebestrijding is een kerntaak van de GGD'en. We weten dat er nog heel wat werk aan de winkel is, om de infectieziektebestrijding op het gewenste niveau te krijgen.

Toenemende sociaal-economische gezondheidsverschillen; ongelijke kansen op gezondheid

Ondanks de inzet van de afgelopen jaren blijkt dat de sociaal-economische gezondheidsverschillen blijven toenemen. De aanpak is complex en het resultaat van vele factoren afhankelijk. Door collectieve preventie met extra aandacht voor de kwetsbaren, kunnen de GGD'en bijdragen aan het verkleinen van de gezondheidsverschillen. De komende jaren zullen de uitwerkingen van het Integraal Zorgakkoord en het Gezond en Actief Leven Akkoord belangrijke kansen brengen voor de GGD'en om hun preventietaken verder in te vullen en uit te bouwen samen met de partners in de regio.



Arbeidskrachte en grenzen aan de zorg

Bijna alle sectoren kampen met krapte op de arbeidsmarkt. In de zorg betekent de dubbele vergrijzing dat er meer zorg nodig is, terwijl er minder personeel beschikbaar is. GGD'en dragen bij aan het versterken van de gezondheid, en daarmee aan het vergroten van het arbeidspotentieel. En met een vitalere samenleving wordt daarnaast de toename in de zorgvraag afgeremd (grenzen aan de zorg).

Fysieke bedreigingen zoals klimaatverandering

Het wordt steeds duidelijker dat de (directe) leefomgeving van groot belang is voor de gezondheid. We hebben te maken met complexe vraagstukken op het gebied van klimaat en milieu. Het is belangrijk om de fysieke context en omgeving meer mee te nemen in beleid en uitvoering. Dit vraagt om samenwerking met diverse partners om deze ontwikkelingen aan te pakken en er op voorbereid te zijn.

Toenemende behoefte aan mentale ondersteuning

Volgens het CBS is de mentale ongezondheid in Nederland sinds de Covid-19-uitbraak gestegen van 10 naar 15 procent, bij de groep jongvolwassenen is dit zelfs bijna een kwart. We zien een groeiende behoefte aan ondersteuning van en aandacht voor de mentale gezondheid. Het is van groot belang om ook preventief in te zetten op mentaal gezond blijven. Hiermee vergroten we het mentaal welbevinden van Nederland en dragen we bij aan de afname van de groeiende behoefte aan geestelijke gezondheidszorg.





“Tijdens een evenement kan van alles gebeuren: Noodweer, brand, of té grote drukte op bepaalde plaatsen. Daarom doorlopen we alle mogelijke risico's vóóraf.”

Regionalisering

Versillende organisaties zien de regio als de schaalgrootte waarop wordt samengewerkt om doelstellingen te bereiken. Het belang van kennisdeling en coördinatie wordt hierdoor sterk vergroot. De 25 GGD'en vormen een landelijk dekkend netwerk van 25 'gezondheidsregio's', waarin zij samen met andere partijen de handen ineen slaan voor de publieke gezondheid en waarbij er samenwerking tussen regio's plaatsvindt.

Digitalisering en datagedrevenheid

Kunstmatige intelligentie, hybride werken, big data, roep om toegankelijke data als verantwoordings- én sturingsmiddel, 24/7 online aanwezigheid en beschikbaarheid. Zo maar wat ontwikkelingen waartoe ook onze sector zich moet verhouden.

Zowel tot de kansen als tot de risico's en bedreigingen die deze met zich meebrengen. Hand in hand met deze ontwikkeling gaat de toenemende aandacht voor bescherming van de privacy.

Meer aandacht voor verbinding medisch / sociaal

De sociale omgeving is van groot belang voor gezondheid en steeds meer partijen onderschrijven dat. Het is belangrijk om te voorkomen dat sociale problematiek medisch wordt. Armoedebestrijdingsprogramma's en het programma Kansrijke Start zijn mooie voorbeelden die hieraan bijdragen en er moeten meer van dergelijke interventies volgen.

Polarisatie in de samenleving en afnemend vertrouwen in overheid(gerelateerde) organisaties

In de samenleving is een toenemend wantrouwen op te merken jegens overheid(gerelateerde) organisaties en dat heeft gevolgen voor hoe mensen omgaan met bijvoorbeeld coronamaatregelen en vaccineren. Dit vraagt zorgvuldig handelen en communiceren van de GGD'en en GGD GHOR Nederland.

Diverse crises die elkaar zonder interval opvolgen

Door verschillende elkaar opvolgende crises is de druk op de GGD'en en GHOR-bureaus groot. Keer op keer staan ze aan de lat om bij te dragen aan het opvangen en bedwingen van gezondheids crises. Dit vraagt veel van de GGD'en en hun medewerkers. Belangrijk daarbij is om te zorgen dat we voorbereid zijn op crises en deze waar mogelijk voorkomen.



Doelstellingen

Uit onze visie, missie en uit de trends en ontwikkelingen vloeien voor de middellange termijn de volgende zes doelstellingen voor onze vereniging:

We vergroten gelijke kansen op gezondheid voor iedereen.

We zijn voorbereid op gezondheidsbedreigingen.

We gebruiken onze data voor betere publieke gezondheid.

We dragen onze uitgesproken mening uit en beïnvloeden zo de publieke gezondheid.

We bieden een aantrekkelijk werkveld voor goed opgeleide professionals.

We zijn voorbereid om de gezondheid te beschermen tijdens rampen en crises.

We vergroten de gelijke kans op gezondheid voor iedereen

Gezondheid is ons grootste goed. Gezondheid stelt ons in staat om maatschappelijk te functioneren en gelukkig te leven. Wij richten ons op de gezondheid van alle inwoners van Nederland. Hierbij nemen wij gezondheid en gedrag als uitgangspunt.

De meeste aandacht voor de meest kwetsbaren...

We kennen grote gezondheidsverschillen in Nederland, die vragen om een aanpak waarbij mensen die zich in de meest kwetsbare omstandigheden bevinden, de meeste aandacht krijgen. Wij vinden het onacceptabel dat er in Nederland verschillen zijn in gezondheid, die voorkomen kunnen worden. Of het nu gaat om de basis, de gezondheid van onze jeugd of een gezonde en veilige leefomgeving. Wij zorgen ervoor dat we in staat zijn en de wegen kennen, om de meest kwetsbaren te bereiken met en te betrekken bij onze boodschap en interventies. De meeste aandacht voor de meest kwetsbaren betekent dus ook een ongelijke aanpak met extra inzet, zodat ook de meeste kwetsbaren een gelijke kans op gezondheid krijgen. Een gezonde jeugd vormt de basis voor een gezonde toekomst. Daar is veel winst te behalen.

Wij streven ernaar dat Nederland in 2040 een gezonde generatie jeugd heeft. Een verstevigde jeugdgezondheidszorg onder publieke sturing is randvoorwaardelijk hiervoor. De jeugdgezondheidszorg moet een belangrijk onderdeel van elke GGD zijn. Voor een effectieve publieke gezondheid is een integrale aanpak gericht op de jeugd nodig: zowel binnen de GGD als met partners daarbuiten.

Op regionaal schaalniveau...

Daarbij is een regionale aanpak belangrijk, waarin de betrokken partijen in een netwerk samenwerken. Zij spreken op basis van het gemeenschappelijke regiobeeld regionale gezondheidsdoelstellingen af en bepalen de benodigde aanpak.



In een brede, integrale aanpak...

Echte gezondheidswinst is te behalen wanneer partijen uit het sociaal domein, het fysieke domein en het (publieke) zorgdomein regionaal samenwerken. Roken, ongezonde voeding, weinig beweging, alcohol en mentale stress vormen bedreigingen voor gezond leven. De aanpak hiervan moet breed zijn. Van maatregelen die de beschikbaarheid van middelen beperken, zoals de toegang tot alcohol en sigaretten, tot regelgeving die zout- en suikertoevoeging beperkt en gezonde voeding betaalbaar maakt. Maar om gezond te leven is het ook van belang dat mensen een inkomen genieten, scholing krijgen, in een gezonde leefomgeving leven. Wij zijn overtuigd van de noodzaak van een werkwijze, waarbij al deze elementen onderdeel vormen van een integrale aanpak waarin GGD'en een grote rol spelen.

Onder de juiste landelijke randvoorwaarden...

Wij streven naar de benodigde structurele financiering van deze aanpak en naar een landelijke basis van kwaliteitseisen waaraan iedere regio moet voldoen. Daarnaast is een verdere uitwerking van de wettelijke verankering van gezondheidsbevordering nodig, die zorgt voor de borging van deze aanpak. De GGD'en hebben een unieke positie tussen uitvoeringskennis in de regio en beleidskennis in Den Haag. De GGD'en zijn bij uitstek de partij om vanuit hun kennis- en informatiepositie, het netwerk en met een brede blik de gelijke kansen op gezondheid te faciliteren, aan te jagen en te coördineren. Dit onder verantwoordelijkheid van het openbaar bestuur. De juiste landelijke maatregelen ondersteunen de inzet op gelijke kansen op gezondheid.

We zijn voorbereid op gezondheidsbedreigingen

Gezondheidsdreigingen en -crises zullen er altijd zijn. En het is nog niet zeker wat voor dreigingen dat zijn: van infectieziekte tot milieuramp, van data- en informatiecrisis tot terreur. Wat we wel weten is dat we daarop voorbereid moeten zijn. Een goede basis gecombineerd met wendbaarheid, onderlinge afstemming en flexibiliteit. Voorbereiden op gezondheidscrises kan op twee manieren: door onze bevolking zo gezond en weerbaar mogelijk te houden zodat grote gezondheidseffecten voorkomen worden, en door voorbereid te zijn op de gevolgen van gezondheidsbedreigingen zodat we snel en adequaat de gezondheid en veiligheid van mensen kunnen beschermen.

Een kerntaak van GGD is mensen beschermen tegen gezondheidsrisico's waar ze zelf niet of nauwelijks invloed op hebben. Denk aan het beschermen tegen slechte milieuomstandigheden, vergroot door klimaatverandering. Maar ook de SOA-bestrijding of de inzet op hygiënemaatregelen. Denk aan het opsporen en bestrijden van infectieziekten, met onder andere vaccineren als belangrijke vorm van bescherming voor individu en samenleving. De coronapandemie heeft de rol van de GGD hierin bewezen, maar ook aangetoond dat de basis beter op orde moet komen. Dit betekent heel concreet dat er geïnvesteerd moet worden om de infectieziektebestrijding in de praktijk – zowel landelijk als regionaal – op kracht te brengen. Dat geldt voor capaciteit en ook voor de benodigde digitale architectuur.

Tot slot: klimaatverandering leidt tot nieuwe gezondheidsrisico's door de veranderende leefomgeving.

Hoe dit zich precies zal ontwikkelen weten we nog niet, maar we zullen hierop voorbereid moeten zijn. Mensen met een gezondheidsachterstand zullen harder getroffen worden. Aandacht voor planetary health is dus belangrijk met het oog op het milieu en op gezondheid voor iedereen in Nederland.

We zijn voorbereid om de gezondheid te beschermen bij rampen en crises

De GHOR coördineert de geneeskundige hulpverlening bij rampen en crises. De GHOR is onderdeel van de veiligheidsregio en wordt aangestuurd door de directeur publieke gezondheid (DPG). De kracht van de GHOR zit in een goed afgestemd netwerk van veiligheids- en zorgpartijen en openbaar bestuur. De unieke meerwaarde van de GHOR is het ketenoverstijgende beeld en het grote netwerk van partners en instellingen zowel binnen het zorg- als het veiligheidsdomein. De GHOR is, als onderdeel van de veiligheidsregio, de aangewezen partij om te zorgen voor de coördinatie en afstemming tussen het complexe zorgveld en de andere crisispartners.

De GHOR draagt bij aan een actueel overzicht van beschikbaarheid en toegankelijkheid van de zorgketen. Door te zorgen dat betrokken organisaties, zowel landelijk als regionaal, naadloos kunnen opschalen van dagelijkse naar grootschalige hulpverlening, beperkt de GHOR zoveel als mogelijk de gezondheidsschade bij een ramp of crisis. Ook bij rampen en crises moet immers de gezondheid van burgers zo goed mogelijk worden beschermd: gezondheidsschade door een ramp of crisis moet zoveel mogelijk worden voorkomen of beperkt.



De DPG maakt namens het bestuur van de veiligheidsregio afspraken over de voorbereiding van de geneeskundige hulpverlening met zorgverleners zoals huisartsen en ziekenhuizen. De DPG onderhoudt daarmee het brede netwerk in de koude fase en zorgt dat afspraken actueel zijn. Tijdens de crisis zelf wordt gehandeld op basis van de gemaakte afspraken.

We gebruiken onze data voor betere publieke gezondheid

GGD'en beschikken over veel data die van grote waarde zijn voor verschillende partijen in de zorg en daarbuiten. Onder meer over hoe het staat met de gezondheid van inwoners van regio's. Deze schat aan informatie wordt gebruikt om gemeenten en samenwerkingspartners te adviseren en om de gezondheidssituatie te monitoren, zowel in reguliere omstandigheden als in crisistijd.

Door data te verrijken, te verbinden en te versterken, transformeren deze naar informatie. Als datagedreven organisatie verrijken wij gezondheidsdata door de data uit de 25 GGD-regio's met elkaar en met andere organisaties te koppelen en te delen met hen die er behoefte aan hebben. Informatie op basis waarvan wij, maar ook het land en elke afzonderlijke regio en gemeente, een accuraat beeld hebben van de gezondheid en veiligheid van mensen. Actuele informatie is noodzakelijk voor optimaliseren van ons werk, het landelijk positie innemen door het met krachtige onderbouwing kunnen agenderen van issues, het nemen van (beleids) beslissingen en ketensamenwerking. Op basis van deze sturingsinformatie, gecombineerd met data uit de andere domeinen, kunnen wij en onze partners de juiste keuzes maken voor de gezondheid en veiligheid van de inwoners.





“Ik hoop mensen zo goed mogelijk te informeren om hun keuze onderbouwd te kunnen maken.”

Verder maakt die informatievoorziening een brede digitale dienstverlening aan iedereen mogelijk; dat biedt mogelijkheden voor bijvoorbeeld zelftriage, zelfmanagement en andere preventieve maatregelen: de omslag van zorg naar preventie.

Verbeteren van de digitale informatievoorziening stelt GGD'en, GHOR-bureaus en de ketenpartners in de publieke gezondheid in staat om, ondersteund door deze data, efficiënt en effectief hun publieke gezondheidstaken uit te voeren. De informatievoorzieningssystemen van de GGD'en moeten op elkaar afgestemd zijn en moeten voldoen aan de maatstaven van deze tijd, uiteraard met inachtneming van goede privacy-regelingen. Ook op deze manier dragen wij bij aan een gezond en veilig Nederland.

We dragen onze uitgesproken mening uit en beïnvloeden zo de publieke gezondheid

Wanneer het gesprek gaat over gezondheid van onze samenleving (in reguliere en crisistijd), dan willen wij een gewaardeerde gesprekspartner zijn die men vaak en graag aan tafel vraagt. Aan deze tafels agenderen wij proactief de issues die relevant zijn voor de publieke gezondheid. Publieke gezondheid is ons terrein van expertise en dit dragen wij gezamenlijk, goed onderbouwd en enthousiast uit. Wij worden betrokken om onze expertise, onze visie en om onze mening. Met ons aan tafel, is het rijtje waaruit de Nederlandse gezondheidszorg bestaat compleet: care, cure en publieke gezondheid.

We adviseren vanuit een onafhankelijke positie, gebaseerd op kennis, ervaring en rijke data, over gezondheid en veiligheid van Nederland. Daarin zijn we uitgesproken. Omdat we weten dat beleid en bestuur gebaat zijn bij helder geformuleerde kennis en adviezen. En omdat we weten dat uiteindelijk de gezondheid en veiligheid slechts een deel van de mee te wegen factoren zijn bij keuzes die door het openbaar bestuur, dus gemeente, regio of Rijk, gemaakt moeten worden. Het is in ieder geval altijd duidelijk voor welk belang wij staan: de gezondheid van de mensen in Nederland.

De onderzoeks-, kennis- en adviesfunctie van GGD'en kan hiervoor nog worden versterkt. Bijvoorbeeld door het bestaande netwerk met de universitair medische centra, medische faculteiten en andere gezondheidsopleidingen en onderzoeksinstituten meer met elkaar te verbinden, te versterken, te actualiseren en door te werken vanuit een gezamenlijke onderzoeksagenda. In de Academische Werkplaatsen Publieke Gezondheid worden ideeën, plannen en beleid gemaakt door onderzoekers, studenten en medewerkers van gemeenten en GGD'en. Zij denken samen na over hoe publieke gezondheid beter, efficiënter maar ook innovatiever kan. Wetenschappelijk onderzoek leidt tot meer 'evidence-based' werken in de publieke gezondheid. Daarnaast moet het leiden tot meer onderzoek naar thema's die voor de praktijk belangrijk zijn. Maar wetenschappelijk onderzoek kost ook menskracht, tijd en geld. Wij pleiten ervoor dat er meer hiervan ter beschikking komt voor onderzoek naar publieke gezondheid en veiligheid.



GGD en GHOR bieden een aantrekkelijk werkveld voor goed opgeleide professionals

Werken bij een unieke organisatie als een regionale GGD, GHOR-bureau of GGD GHOR Nederland betekent bijdragen aan de volksgezondheid. Dat vraagt om inzet en toewijding van alle medewerkers. We trekken nieuwsgierige mensen aan die graag willen leren en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen ontwikkeling. Daarvoor is het belangrijk dat de mensen die bij ons werken zich thuis voelen, zich kunnen ontwikkelen en daartoe in een veilige omgeving op een collegiale manier worden uitgedaagd. Dat kan natuurlijk alleen maar als wij een goede werkgever zijn en zorgen voor een goede profilering en marketing van ons vak, de relevante opleidingen en het werken bij GGD en GHOR.

Wij investeren in de groei van ons strategisch vermogen. Als we zelf continu bereid zijn om te ontwikkelen, zijn we niet alleen vandaag, maar ook morgen en overmorgen relevant voor onze leden en stakeholders. En daarmee de impactvolle organisatie die voortdurend in beweging is en waar mensen echt graag willen werken. Want alleen samen kunnen we echt impact maken. In het belang van een gezond en veilig Nederland.

Om onze taken optimaal te kunnen blijven uitvoeren hebben we een diversiteit aan professionals nodig. Niet alleen meer artsen en verpleegkundigen. Het gaat ook om strategisch netwerkers, epidemiologen, deskundigen infectiepreventie, data-analisten, programmamanagers, gezondheidsbevorderaars en experts op andere vlakken zoals ICT.



“Je zou als land moeten willen dat álle plekken kwaliteit bieden en gezondheid niet schaden. Het enige dat daarvoor nodig is, is de wil om iets te veranderen en wij kunnen daarbij helpen.”

Wij willen een diversiteit die een goede afspiegeling van de maatschappij vormt, op het gebied van cultuur, leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur etc. Er is uiteraard ook ruimte voor mensen waarvoor specifieke eisen aan de werkomgeving worden gesteld. De koers van de vereniging GGD GHOR Nederland vraagt ook een nieuwe focus voor de professionals werkzaam op het bureau van de vereniging: netwerken, verbinden, programma-management. Er zit veel kennis bij de GGD'en en het bureau verbindt deze kennis binnen en buiten de vereniging.

Bovendien willen wij ervoor zorgen dat professionals breder inzetbaar zijn en kunnen functioneren in en doorstromen naar de breedte van onze vereniging. Zowel binnen de eigen GGD als bij andere GGD'en. Dat vraagt om uniformering en standaardisering van rollen en functies. Zodat, ook in crisistijd, eenvoudiger en in het verlengde van de reguliere praktijk kan worden gewerkt. Zo zetten we schaarse capaciteit effectief in waar deze het meest nodig is. Meer uniform werken betekent ook dat er tijd beschikbaar komt om, daar waar nodig, maatwerk te kunnen leveren, er meer functie- en taakdifferentiatie doorgevoerd kan worden en noodzakelijke vernieuwingen vorm kunnen krijgen.

Meer en betere professionals krijgen we alleen wanneer publieke gezondheid een vaste plek heeft in het curriculum van alle opleidingen in de zorg en het sociaal domein.



Waarden

Wat we doen is belangrijk, maar hoe we het doen evenzeer. GGD GHOR Nederland en de mensen die binnen de vereniging werkzaam zijn ademen deze waarden uit in hun werk, in de omgang met elkaar en met de buitenwereld. Om zo het beste te bereiken voor de publieke gezondheid.

• Lef

Met durf en trots staan wij voor onze doelen en resultaten, vanuit onze kennis en expertise. Wij zijn overtuigd van de noodzaak en het belang van onze stem in gesprekken over gezondheid en veiligheid. Wij geven de publieke gezondheid en veiligheid het podium dat zij verdienen. En – zoals we ook in de coronapandemie steeds weer hebben laten zien – we zijn van actie, werken met durf en enthousiasme aan ons doel. We durven te experimenteren. In de samenwerking met anderen zijn wij bereid om een voortrekkersrol te kiezen. We willen vooruit, omdat er met gezondheid en veiligheid niet te marchanderen valt. Dat zie je aan onze gedreven professionals, die net die extra stap zetten.

• Expert

Wij zijn de besten in ons vak. Als strategisch partner van onze leden en andere betrokken partijen weten we waar we het over hebben en waar de kennis zich bevindt in onze organisatie. Deskundigheid, kennis, ervaring en netwerk worden gebruikt om ervoor te zorgen dat iedereen in Nederland dezelfde kansen krijgt op een gezond leven in een gezonde en veilige leefomgeving. In ons werk zijn we daarom nieuwsgierig en leergierig. Vanuit onze expertise weten we ook waar we vernieuwing willen en tot stand brengen. Evidence based werken gaat hand in hand met experimenteel lef en practice based evidence. Met name op het terrein van de uitvoering, aansluitend op de lokale problematiek, zijn wij ervaren en deskundig. Dát maakt ons de beste in ons vak.

• Oog voor de meest kwetsbaren

Om de volksgezondheid zo sterk mogelijk te krijgen, willen we dat iedereen in Nederland dezelfde kansen heeft op gezond en veilig leven. En daarom hebben wij oog voor de kwetsbaardere mensen in onze samenleving. Omdat we weten dat zij een extra steun in de rug kunnen gebruiken om gelijke kansen te krijgen. Omdat we weten dat hun omstandigheden, zowel sociaal, fysiek als mentaal, het een grotere uitdaging maken om gezond en veilig te leven. Dat gaat ons aan het hart en daarom zetten wij een stapje verder voor deze groep. Uit volle overtuiging.

• Omgevingsgericht

Wij zien wat er om ons heen speelt. Welke risico's opdoemen aan de horizon. Welke kansen er zijn. Wij vertalen wat we -landelijk en regionaal- in onze omgeving zien, tot heldere conclusies en adviezen. Wij zijn in staat om de lokale ontwikkelingen, regionale kansen, bedreigingen en kennis te bundelen en op landelijke tafels te brengen en tegelijkertijd het landelijk beleid te vertalen en uitvoerbaar te maken in de regio's.

• Verbindend

GGD GHOR Nederland is een echte netwerkorganisatie. Een verbinder. Zowel binnen de vereniging als daarbuiten. De GGD'en en GHOR-bureaus werken stevig samen in GGD GHOR Nederland om als sterke eenheid het verschil te kunnen maken. Deze samenwerking stimuleert innovatie en versterkt onze impact. GGD GHOR Nederland treedt op als aanjager van deze samenwerking en afstemming. Eenheid betekent ook dat GGD'en en GHOR-bureaus soms dezelfde doelen kunnen bereiken op verschillende manieren, rekening houdend met de regionale omstandigheden. Als netwerkorganisatie werken we samen met anderen om onze doelen te bereiken. De academische netwerken, de zorg, de overheid, het openbaar bestuur: GGD GHOR Nederland acteert als centrale partij om de gezondheid en veiligheid van onze samenleving te vergroten.

• Resultaatgericht

We hebben duidelijke doelen en ambities en deze gaan we realiseren. Dat betekent dat we selectief zijn in waar we onze aandacht aan schenken. Dat we ondernemend zijn. Dat we de eindstreep voor ogen hebben en daar met doorzettingsvermogen, op gestructureerde wijze en uit volle overtuiging naar toe gaan. Kan het niet linksom, dan proberen we het rechtsom. We gaan het verschil maken in de gezondheid en veiligheid van onze samenleving en dat resultaat kunnen we alleen halen als we hier doelgericht op af gaan.

Samen Sterk

Wij zijn van de publieke gezondheid, maar de publieke gezondheid is niet van ons alleen. Alleen samen met onze partners kunnen we onze visie realiseren. GGD'en hebben de bijzondere positie dat er vele partners zijn waarmee wordt samengewerkt. Allereerst zijn GGD'en natuurlijk onderdeel van de gemeenten en de veiligheidsregio's. Daarnaast staan GGD'en midden in de maatschappij en werken GGD'en samen met scholen, milieuorganisaties, huisartsen, ziekenhuizen, etc. Dit vertaalt zich ook naar het netwerk van de vereniging op landelijk niveau, dat samenwerking omvat met onder meer de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, verschillende ministeries, in het bijzonder VWS en J&V, koepelorganisaties in het onderwijs, de jeugdgezondheidszorg, sociale sector en zorg, zorgverzekeraars en vele anderen. Daarbij is onze visie dat alle mensen in Nederland zich gezond voelen, leidend. Daarom zullen we in de komende jaren verder verkennen hoe het netwerk te verbeteren, te vernieuwen en aan te passen om nieuwe kansen te creëren. Alleen samen komen we verder.

En bovenal gaat het om de aansluiting bij de maatschappij en de wensen van mensen in Nederland. Deels doen we dit als vereniging door onze contacten met de leden die midden in de maatschappij staan. Deels door onderzoek zodat we weten wat mensen nodig hebben. Maar ook door actief te participeren in debatten en sociale media.

Alle mensen in Nederland voelen zich gezond

Missie

GGD, GHOR en GGD GHOR Nederland beschermen, bevorderen en bewaken de gezondheid van alle mensen in Nederland. GGD en GHOR vormen de basis van de publieke gezondheid. GGD GHOR Nederland is de branchevereniging van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR-bureaus).

Visie

Wij streven naar een Nederland waarin iedereen zich gezond voelt. Waar iedereen in staat is om gezond te leven. Waar iedereen zich kan ontplooiën in een gezonde en veilige fysieke en sociale leefomgeving. Van vóór de geboorte tot aan de dood. In reguliere tijden en in crisissituaties. Voor gezonde mensen en voor mensen met een ziekte of beperking. En omdat niet iedereen dezelfde kansen heeft op een gezond leven, hebben wij bijzondere aandacht voor de kwetsbaren in onze samenleving.

Doelstelling

Als collectief laten wij één krachtig stemgeluid horen in het maatschappelijk debat. Om onze droom van een gezond Nederland te realiseren, werken GGD'en en GHOR-bureaus binnen GGD GHOR Nederland in verbinding met elkaar en met anderen aan het versterken van de publieke gezondheid in Nederland.



Onze rol als vereniging



We vergroten gelijke kansen op gezondheid voor iedereen.



We dragen onze uitgesproken mening uit en beïnvloeden zo de publieke gezondheid.



We zijn voorbereid op gezondheidsbedreigingen.



GGD en GHOR bieden een aantrekkelijk werkveld voor goed opgeleide professionals.



We gebruiken onze data voor betere publieke gezondheid.



We zijn voorbereid om de gezondheid te beschermen tijdens rampen en crises.

Onze kernwaarden

Expert

Verbindend

Oog voor de meest kwetsbaren

Omgevingsgericht

Lef

Resultaatgericht

Samen Sterk

Wij zijn van de publieke gezondheid, maar de publieke gezondheid is niet van ons alleen.

Alleen samen met onze partners kunnen we onze visie realiseren.

Governance: draagvlak en daadkracht

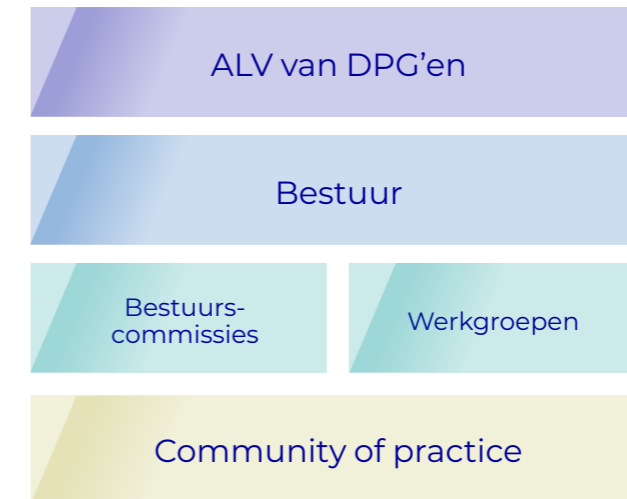
De vereniging GGD GHOR Nederland ontwikkelt zich tot een vereniging met draagvlak en daadkracht. Daarbij hoort dat ook de governance wordt aangepast. We kiezen voor een model dat gangbaar is bij verenigingen, met een heldere rolverdeling tussen een controlerende Algemene Ledenvergadering, een strategievormend Bestuur met duidelijk omschreven eigen bevoegdheden, een beleidsvoerende Directie en een uitvoerend Bureau.

De kern van de verandering ten opzichte van de huidige situatie, is het feit dat de DPG'en de besturing van de vereniging overlaten aan een aantal uit hun midden gekozen leden. Deze leden zullen voortaan het bestuur vormen en eigenstandig bevoegd zijn om binnen de door de ALV gestelde kaders besluiten te nemen. Verantwoording vindt hierover alleen achteraf plaats en op het niveau van het behalen of overschrijden van de kaders. Dit gaat niet over de individuele handeling van de bestuurders.

De Vereniging maakt een professionaliseringsslag waarbij we slagvaardiger worden en meer pro-actief kunnen opereren op basis van een eigen agenda en de gewenste ontwikkeling van het speelveld. Belangrijk hierin is om in aanvulling op de Algemene Ledenvergadering, die verantwoordelijk is voor de kaders, een bestuur te creëren dat kan zorgen voor daadkracht en impact. Daaraan gekoppeld is een structuur nodig waarbij er voldoende betrokkenheid en draagvlak bij de GGD'en wordt gecreëerd.

Op prioritaire thema's worden bestuurscommissies en werkgroepen gestart door het bestuur die bestaan uit DPG'en en GGD- en GHOR-medewerkers. Zij worden ondersteund door het bureau van GGD GHOR Nederland.

Daarnaast zijn er allerlei overlegvormen van professionals van GGD'en in de community of practice. Deze zijn belangrijk voor de vereniging. Gekeken wordt of en hoe er een verbinding ontstaat tussen deze overlegvormen en de bestuurscommissies en werkgroepen die het bestuur instelt.



Uitgave van GGD GHOR Nederland
2023 – 2026

meer informatie?
www.ggdghor.nl